



**licra**  
**Genève**

**RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022**

## GOUVERNANCE 2022

### PRÉSIDENT.E.S D'HONNEUR

Mme Ruth DREIFUSS  
† M. Philippe NORDMANN

### MEMBRE D'HONNEUR

† Mme Jeanne BLANCHET

### CO-PRÉSIDENT.E. S

Mme Sophie COURVOISIER  
M. Manuel TORNARE

### MEMBRES ÉLUS

M. Gabriel BARRILLIER  
M. Michaël BITTON  
Mme Anne CARRON

Mme Laurence FEHLMANN-RIELLE  
M. Thomas GROSSO  
Mme Romaine JEAN  
Mme Albana KRASNIQI  
Mme Simone de MONTMOLIN  
M. Yann POPPER

Mme Ilana FAYON, Membre associée (Israël)  
Mme Yaël HAYAT, Conseillère juridique  
M. M. Jérôme BERTHOUD, Conseiller sportif  
M. Philippe AEGERTER, Trésorier

### RÉVISEUR AUX COMPTES :

A. Gauthier, société fiduciaire S.A.

## SOUTIENS ET PARTENAIRES

- La Licra-Genève est soutenue par :
  - La Ville de Genève (département des finances) au titre d'une subvention nominale
  - Les communes de Bernex, Onex, Carouge, Collonge-Bellerive, Satigny, Perly-Certoux, Grand-Saconnex, Meinier.
- Les projets de la Licra-Genève son aidés par :
  - Une fondation genevoise
  - La Loterie Romande
  - Le SLR – Service de lutte contre le racisme
- Partenaires associatifs
  - SPORTIGenève
  - Centre Ecoute contre le racisme

---

## I. CONTEXTE

**En dépit des nombreux programmes de sensibilisation, le racisme est toujours bien présent en Suisse. Si les discriminations ne sont pas toujours visibles, elles perdurent et se construisent sur la stigmatisation de personnes ou de communautés, en raison notamment de leur origine, de la couleur de leur peau ou de leur religion.**

Les enquêtes de l'Office fédéral de la statistique (OFS), intéressées à visibiliser le ressenti des personnes habitant en Suisse, relèvent de façon récurrente que les jeunes de 15 à 24 ans se sentent particulièrement discriminé.e.s, une tendance qui s'est renforcée significativement depuis la pandémie du Covid19 (jusqu'à 40% de jeunes concerné.e.s). Les discriminations s'avèrent les plus pénibles dans le quotidien professionnel alors que les lieux de formation suivent en deuxième position.

Si les actes de violence physique demeurent heureusement rares, le racisme est présent dans le quotidien de façon souvent sournoise, en marquant les comportements et en portant préjudice à la construction d'une citoyenneté partagée. De même, le racisme systémique sévit encore et plus spécifiquement dans la recherche de logements ou d'une place de travail.

Les discriminations atteignent en Suisse différentes communautés. L'antisémitisme est en hausse et se manifeste par des graffitis, des insultes (fréquemment relayées dans les réseaux sociaux), du harcèlement ainsi que des actes d'intimidation (bousculades). De façon générale, en 2021, les actes à motif antisémite ont atteint leur plus haut niveau sur dix ans, selon un rapport publié par l'Agence juive. Les personnes juives – tout comme les personnes musulmanes – restent les cibles des théories du complot.

En ce qui concerne le racisme anti-Noir.e.s, une enquête mandatée par l'ONU et rendue publique en octobre 2022, relève un traitement différencié des personnes d'ascendance africaine en Suisse - et ceci que ces personnes soient suisses ou non - ainsi que des insultes et des discriminations marquées dans les lieux du travail, de la santé et de l'éducation.

Alors que – selon les résultats du module diversité publié en mars 2022 par l'OFS – la « diversité reste une caractéristique clé de la population vivant en Suisse », 21% des personnes vivant en Suisse déclarent ne pas être perçues comme « suisse » et sont donc considérées comme étrangères et discriminées à ce titre. La question de l'intégration et du vivre-ensemble reste ainsi encore un défi auquel doit faire face notre société. En effet, si, selon l'étude mentionnée, le groupe le plus déroutant est constitué par les personnes « ne respectant pas les règles du pays », le deuxième groupe est celui des personnes de nationalité étrangère, le troisième celui des personnes conservant « un mode de vie différent de celui de la majorité », alors que le quatrième regroupe les personnes musulmanes.

Le point positif de ce rapport est toutefois que 60% de la population considère le racisme comme un problème sérieux et que près de 80% se déclare prête à s'engager personnellement dans la lutte contre le racisme, pour le moins par la signature d'un référendum, le signalement de propos racistes ou la participation à une manifestation autorisée.

L'action menée par la Licra-Genève dans sa lutte contre tout type de discriminations reste ainsi d'actualité et indispensable et répond à la demande d'une large majorité de la population suisse. Il y a donc lieu de la maintenir et de la développer, aussi bien dans le domaine public que dans les lieux de formation.

---

**Fondée en 1971 en Suisse, la Licra-Genève est la plus ancienne association antiraciste de Suisse. Héritière d'une tradition humaniste, apolitique et laïque, elle s'implique dans tous les combats contre les discriminations, en intervenant dans plusieurs domaines de la vie publique ainsi que dans les lieux de formation.**

## II. ÉCOLES ET LIEUX DE FORMATION

Licra-Genève s'attache à soutenir la formation citoyenne, qui repose sur l'enseignement de la tolérance ainsi que sur la prise de conscience des dangers du racisme et de l'antisémitisme et de leur banalisation. L'année 2022 a été marquée par la poursuite de la création de matériel pédagogique, la conceptualisation de plusieurs projets d'intervention dans les classes et une présence accrue dans les lieux de formation. La Licra-Genève intervient désormais sur l'ensemble de la Suisse romande, sur délégation de la Licra-Suisse.

### A. Réalisation de matériel pédagogique :

- Après la sortie d'un premier ouvrage « Des voix contre le racisme : une voie vers la pédagogie antiraciste » (Fumeaux, 2021), la Licra-Genève a publié un deuxième ouvrage « Des voix au cœur de l'école : une voie vers la pédagogie antiraciste » (Fumeaux, 2022), centré sur les discriminations présentes dans les lieux de formation.  
Ces deux ouvrages sont recommandés sur le site d'education21 comme des ressources pédagogiques permettant de lutter contre le racisme en classe.
- Un dossier pédagogique de 80 pages a été créé afin d'accompagner le projet d'établissement proposé autour du film « Je suis Noires » de Juliana Fanjul et Rachel M'Bon. Les thématiques de la colonisation, de l'esclavagisme, du racisme anti-Noir.e.s et du racisme systémique y sont particulièrement développées.
- La Licra-Genève a collaboré à la réalisation d'un dossier pédagogique accompagnant l'album pour enfants « Hasan venu d'ailleurs » de Mary Wenker, publié aux Editions L.E.P. Ce dossier se trouve en libre accès sur le site de l'éditeur.
- Des modules de formation ont été créés afin d'aborder en classe la lutte contre l'antisémitisme, le racisme anti-Noir.e.s et la xénophobie.

### B. Interventions dans les classes :

- La Licra-Genève est intervenue dans une trentaine de classes de Suisse romande en 2022 en proposant des ateliers de lutte contre le racisme et l'antisémitisme :
  - Interventions sur la prévention du racisme et de l'antisémitisme dans huit classes de Bienne en novembre 2022.
  - Mise en place d'un projet d'établissement autour du film « Je suis Noires » de Juliana Fanjul et Rachel M'Bon avec le soutien du SLR (Ligue suisse contre le racisme) ayant amené des interventions dans neuf classes du canton de Vaud (octobre 2022) et treize classes du canton de Genève (décembre 2022). Le projet est par ailleurs poursuivi jusqu'en juin 2023. Fin 2022, des interventions dans 25 classes supplémentaires étaient déjà prévues.

### C. Formations à l'attention des enseignant.e.s :

- La Licra-Genève est intervenue dans une journée pédagogique au collège de Bussigny et a proposé un atelier de pédagogie antiraciste à l'attention de vingt enseignant.e.s en juin 2022.
- La Licra-Genève a élaboré un cours de prévention contre le racisme et les discrimination (cours PO607 « Agissons contre le racisme : l'apprentissage de la tolérance commence à l'école ») qui est proposé au catalogue des formations continues du DIP à Genève.

#### D. Interventions dans les lieux publics et universitaires :

- Participation à une table ronde pédagogique à l'UNIGE, Genève (mars 2022) avec la professeure Klea Faniko.
- Participation à une table ronde pédagogique à Visions du Réel, Nyon (avril 2022).
- Présentation de la pédagogie antiraciste au groupe GRAAR (groupe de réflexion contre le racisme) à l'Université de Lausanne (juin 2022).
- Intervention à l'UNIGE sur la thématique de la diversité, dans le cadre du cours « 7 leçons sur l'espèce humaine » du professeur Ninian van Blijenburgh (juin 2022).
- Intervention à l'UNIGE dans le cadre du séminaire « Regards sur l'interculturalité » de la professeure Nadine Bordessoule (octobre 2022).

#### E. Demandes de fonds :

- Afin de mener à bien ses activités pédagogiques en 2022, la Licra-Genève a pu compter sur le soutien de la Loterie romande, d'une autre fondation genevoise et du SLR (Ligue suisse contre le racisme) :
- Afin de préparer les activités agendées en 2023/2024, la Licra-Genève a déposé en 2022 une demande de fonds au SEM (Secrétariat d'Etat à la migration) dans le cadre de l'appel à projet « Nouveau Nous » pour un projet à monter dans des établissements romands, intitulé « Itinéraires croisés » autour de la thématique de la migration, demande qui a été accordée.

### III. PROJET CULTURE ET DIVERSITE (S)

Du 31 mars au 7 avril 2022, la Licra-Genève a organisé un projet d'envergure autour du texte et du spectacle de Monsieur Felwine Sarr intitulé « Traces. Discours aux nations africaines ». Ce projet a été réalisé avec la collaboration de l'Université de Genève, du MEG, du Festival Antigél et de l'Association Shap-Shap.

Ce projet a permis d'articuler les questions de société au spectacle vivant. Il a grandement participé à la lutte contre le racisme, sachant que celle-ci passe par la restauration du respect de l'autre grâce à une meilleure connaissance de ce qu'il est, de ce que nous sommes et de ce que nous pouvons être ensemble.

Le projet a pu être réalisé grâce au soutien de l'Etat de Genève, du Service de lutte contre le racisme, de la Ville de Genève, de la Fondation Leenaards, du Fonds culturel Sud, des Librairies Payot et d'une autre fondation genevoise.

Dans le cadre de ce projet ont été proposées les activités et interventions suivantes :

#### A. Dans le milieu de l'éducation :

- La présentation du spectacle « Traces. Discours aux nations africaines » par le comédien Etienne Minoungou et par le musicien Simon Winsé a été proposée dans les aulais de quatre établissements secondaires genevois (le CO de Drize, le CO de De Saussure, le CO de Vuillonex et EC de Nicolas-Bouvier). Une discussion a été tenue à l'issue de chaque représentation entre les artistes et les élèves. La rencontre en milieu scolaire a réuni 721 élèves, 18 enseignant.e.s et 13 personnes faisant partie du personnel administratif et technique des établissements visités.
- Un parcours didactique a été proposé aux élèves avec la collaboration du MEG.
- Une Master Class a été proposée par Monsieur Felwine Sarr avec la collaboration de l'Université de Genève.
- Une conférence suivie d'un débat a été proposée par Monsieur Felwine Sarr dans le cadre de l'Université de Genève.

#### B. A l'attention du public :

- Deux représentations tout public du spectacle « Traces. Discours aux nations africaines » ont été proposées à Genève et à Lausanne.
- Une rencontre avec Monsieur Felwine Sarr a été proposée au MEG, permettant de réfléchir aux enjeux liés à la décolonisation ainsi qu'aux processus collaboratifs d'inclusion.
- Une rencontre musicale a été proposée au MEG par Monsieur Simon Winsé, ressuscitant avec noblesse le patrimoine de la culture Samo et mettant en valeur les instruments traditionnels burkinabés.
- Une rencontre avec Monsieur Etienne Minoungou a eu lieu à la Maison Rousseau et Littérature à Genève.
- Une rencontre avec Monsieur Felwine Sarr, animée par Madame Romaine Jean, suivie d'une séance de signatures a été tenue à la Librairie Payot à Genève.

#### IV. SPORT

La Licra-Genève s'est précédemment engagée dans le projet « Je joue avec » et a élaboré un protocole afin de lutter contre le racisme et les discriminations dans le milieu sportif. Elle avait pu compter sur l'appui de Monsieur Jérôme Berthoud, docteur en sociologie du sport et fondateur de l'association FLAG21.

En 2022, Monsieur Jérôme Berthoud a été nommé au poste de chargé de prévention dans les milieux sportifs genevois. En septembre 2022, une collaboration avec la Licra-Genève a été envisagée par Monsieur Berthoud dans le cadre de ses activités. La Licra-Genève souhaite ainsi poursuivre son engagement dans le domaine sportif et dans la prévention des discriminations ayant lieu dans ce domaine dans le canton de Genève.

**Co-président.e.s**

Mme Sophie Courvoisier

M. Manuel Tornare